

MUNI
SPORT



**PROGRAMOVÉ
PROHLÁŠENÍ**

PhDr. Jan Cacek, Ph.D.

**Vážené kolegyně, vážení kolegové,
milé studentky, milí studenti,**

dovolte mi představit Vám programové prohlášení pro druhé období v pozici děkana Fakulty sportovních studií Masarykovy univerzity na roky 2024–2028.

Východiskem pro vytvoření předložené koncepce mi byla vize vytvořit materiál, který shrnuje milníky prvního děkanského období a definuje strategické cíle a priority pro období následující. Konkrétně je v dokumentu rekapitulováno splnění cílů z programového prohlášení kandidáta na děkana v prvním funkčním období, popsány zkušenosti nabyté v období pandemie, reflexe doporučení hodnocení vědy a Ph.D. studia a konečně prezentována vize vybudovat silnou, soběstačnou, stabilní a moderní fakultu, která se profiluje ve všech třech akademických oblastech.

Navzdory turbulentnímu období, kterým jsme v posledních třech letech společně prošli, mohu konstatovat, že se naše fakulta postupně rozvíjí správným směrem. Říkám to nahlas a s plným vědomím náročnosti řešení některých situací, které přirozeně provázejí i „růstové bolesti“. Data nelžou. I přes ekonomické a energetické krize, covidovou pandemii, chybějící, či zastaralou infrastrukturu směřujeme k prosperitě a kvalitě, která je od nedílné součásti MU očekávána.

Za progresivní směřování fakulty i za významný posun ve vzdělávací, vědecko-výzkumné činnosti i společenské roli jsme externím prostředím oceňováni. Nikdy v historii nebyly vztahy mezi tělovýchovnými fakultami v ČR tak transparentní, přátelské a spolupracím nakloněné, jako je tomu nyní. Stejně tak jsme nikdy neměli možnost kooperovat s tak prestižními institucemi jako je tomu v současnosti. I přes pozitivní orientaci a progres naší fakulty však vidím stále celou řadu výzev a úkolů pro následující roky.

Tak, jako bylo mé první období v pozici děkana obdobím nutných, a mnohdy nepříjemných či nepopulárních změn, v následujícím období bych rád fakultu stabilizoval a zaměřil se na dlouhodobou udržitelnost nastaveného kurzu i v náročných vnějších podmínkách. Za důležitou výzvu považuji také rozvoj odborných kompetencí akademických pracovníků i zlepšování podmínek pro rovnováhu mezi pracovním a osobním životem zaměstnanců. Pro studenty připravujeme moderní, na budoucnost orientované studijní programy zaměřené na osvojení si specifických kompetencí, moderní formy vzdělávání, kooperaci a kritické myšlení. Klíčovým tématem je rovněž dobudování chybějící sportovní infrastruktury jako nezbytné podmínky pro zajištění kvality i rozsahu výuky.

Děkuji všem akademickým i neakademickým pracovníkům za dobrou a konstruktivní spolupráci v uplynulém období. Studentům náleží poděkování za atmosféru, kterou díky svému optimismu, energii a činorodosti na fakultě vytvářejí. Speciální poděkování patří akademickému i neakademickému managementu fakulty, který se mnou obdivuhodně obětavě, často na hraně osobních možností, implementoval řadu opatření a změn. Děkuji.





Milé kolegyně, kolegové, s plnou odpovědností a vědomím, že pro další rozvoj fakulty je aktuálně nezbytná kontinuita činností, dokončení organizačních, systémových a akreditačních změn, si dovoluji ucházet se o druhé děkanské období na FSpS MU. Fakulta je pro mě jednoznačnou pracovní prioritou již dvě desítky let. Jsem připraven FSpS MU i nadále věnovat své síly a dovednosti, řídit ji rozhodně, nesobecky a vizionářsky.






**ZÁŠADNÍ MILNÍKY
A DOSAŽENÉ VÝSLEDKY
V LETECH 2020-2023**

Níže předložené řádky bilancují v krátkém souhrnu plnění cílů, které jsem v programovém prohlášení kandidáta na děkana FSpS MU před třemi lety definoval. Plnění vytyčených cílů je pro mě jedním z hlavních kritérií efektivita manažerské práce. Ve 3/4 funkčního období mohu rád konstatovat, že většina cílů byla již splněna. Cíle jsou prezentovány po jednotlivých oblastech tak, jak byly definovány.



OBLAST VZDĚLÁVÁNÍ

-  Reflektovat požadavky trhu práce, demografické aspekty stárnutí populace a priority MU týkající se ageingu rozšířením nabídky studijních programů o vzdělávání v této oblasti (např. Management pohybových aktivit seniorů). **SPLNĚNO**
 - *Pod hlavičkou FSpS MU byl podán a schválen Radou vnitřního hodnocení MU záměr vzniku studijního programu Pohyb a zdraví, jehož součástí je i edukace v oblasti ageingových aktivit. Současně začala v letošním roce výuka 4semestrálního kurzu U3V „Zdraví je v pohybu“.*
-  Posílit kvalitu naší výuky mj. podporou sdílení dobré praxe napříč fakultou i univerzitou. **SPLNĚNO ČÁSTEČNĚ**
 - *V rámci projektu ZIP byla nabídnuta v roce 2022 hospitace na výuce „našich“ provázejících učitelů na ZŠ/SŠ i praktikujících studentů UTV. Zároveň byla komunikována žádost učitelů z praxe, aby se mohli podívat do výuky k nám – zejména se jednalo o didaktiky.*
-  Analyzovat a reflektovat potřeby a očekávání studentů celouniverzitní tělesné výchovy, zapojit Centrum univerzitního sportu (CUS) do nových aktivit na podporu univerzitního sportu a více CUS propojit s fakultou realizací společných aktivit. **SPLNĚNO**
 - *V jarním semestru 2021 byl distribuován dotazník „Sport a povinná TV na MU“ – odpovědělo více než 3 000 studentů (garant: dr. Z. Svobodová, podklady připraveny ve spolupráci s Mgr. Šiplem). Z dat vyplývá, že studenti jsou spokojeni s nabídkou kurzů TV na MU. Standardní nabídka v následujícím období rozšířena o několik outdoorových kurzů a online výuku.*
 - *Na OPEN day MU (2022), byly prezentovány aktivity CUS a Sport na MU.*
 - *Aktivitám CUS je věnována významná část Koncepce sportu na MU.*
 - *Vybraní akademičtí pracovníci z CUS se aktivně zapojili do projektu UNIS a UNI ligy.*
 - *CUS byl integrován jako součást katedry EDUC s cílem dislokace CUS do Univerzitního kampusu Bohunice a posílení potenciálu pro další, nejen pedagogické aktivity pracoviště.*
-  Zrevidovat strukturu nabízených studijních programů v kombinované formě studia (pokles poptávky v některých studijních programech versus potenciál trhu práce). **SPLNĚNO**
 - *Počet nabízených studijních programů (i seminárních skupin) v kombinované formě studia byl na základě datové analýzy zredukován (např. specializace Rozhodčí) na základě nízké či nulové výběrovosti uchazečů při přijímání do 1. ročníků studia. Dále je množství studijních programů v kombinované formě redukováno i v aktuálně schváleném záměru vzniku nových studijních programů*

(kombinovaná forma se týká pouze jednoho studijního plánu v rámci programu Trenérství).

-  Proaktivně kooperovat na přípravě nových studijních programů s dalšími fakultami MU (typicky ESF). **SPLNĚNO**
 - *Na přípravě nových studijních programů aktivně spolupracujeme s ESF MU i dalšími kampusovými fakultami v rámci tzv. sdílené výuky. V plánované reakreditaci Managementu sportu v navazujícím magisterském studiu je zvažována varianta akreditace studijního plánu Sportovní analýza a E-sport, kde očekáváme participaci akademických pracovníků z dalších součástí MU.*
-  Vytvářet kvalitní a férové podmínky pro výuku, a to jak pro studenty, tak pro vyučující. **SPLNĚNO**
 - *Kvalita a férovost akademického prostředí byla nastavena prostřednictvím certifikace HR award a souvisejících opatření (celouniverzitně se specifiky pro FSpS MU).*
 - *Pravidla realizace některých součástí výuky (např. online výuka v době covidu, kurzovní výuka) byla v předchozích letech upravována směrnicemi děkana nebo rozhodnutími vedení FSpS MU, případně vedením MU tak, aby vytvářela transparentní a zdravé prostředí.*
 - *V rámci evaluací na katedrách byly komunikovány výsledky studijních anket tak, aby byly minimalizovány možné nedostatky ve výuce, přístupu ke studentům aj.*
 - *Akademičtí pracovníci jsou srozumitelně informováni o způsobu hodnocení činnosti a odměňování dle systému EVAK.*
-  Rozšířit portfolio a zvýšit konkurenceschopnost vzdělávání odborníků z praxe v oblasti sportu (týká se jak rozšíření nabídky akreditovaných a rekvalifikačních kurzů, tak využití moderních forem vzdělávání). **SPLNĚNO**
 - *Množství nabízených kurzů CŽV bylo v aktuálním funkčním období významně navýšeno, za loňský rok byl dosažen rekordní hospodářský výsledek.*
 - *Letos proběhl na FSpS MU Blended Intensive Programme (4/2023) – mezinárodní kurs, účast cca 40 zahraničních studentů.*
 - *V nové akreditaci jsou všechny tři studijní programy připravovány jako profesně orientované. U takto realizovaných studijních programů je nutná kooperace s odborníky z praxe i významně vyšší délka praxí v 3 letech Bc. studia (minimálně 12 týdnů).*

OBLAST VĚDY A VÝZKUMU

-   Doplnit Inkubátor kinantropologického výzkumu (IKV) o třetí sekci z oblasti biomedicínského výzkumu a zajistit pravidelnou evaluaci výstupů a výsledků inkubátoru hodnotícím panelem. Zvýraznit inkubační roli IKV začleněním doktorských studentů do činností a struktury pracoviště. **SPLNĚNO ČÁSTEČNĚ**
 - *Biomedicínská problematika na IKV byla od roku 2022 v gesci prof. J. Dobrovolné. Při reorganizaci pracovišť došlo k integraci několika významných pracovníků IKV na nové katedry, kde aktuálně plní roli výzkumných lídrů. IKV dále pod vedením proděkanky Sajdlové připravuje mezinárodní projekty, publikace i nové potenciální lídry výzkumu na FSpS MU.*

- *Doktorští studenti pod vedením školitelů – výzkumných pracovníků IKV byli začleněni do činnosti pracoviště.*
 - *Hodnoticí panel IKV nebyl doposud ustanoven.*
- ✓ Viditelně realizovat prestižní výzkumné projekty s celospolečenskou relevancí – zahájit realizační fázi výzkumného projektu FITPA (plošná diagnostika zdatnosti a pohybové aktivity školské populace) na národní úrovni. **SPLNĚNO**
 - *Aktuálně je ve druhém roce realizace společensky významný projekt KOSP (řešitel: doc. Reguli).*
 - *Projekt FITPA byl realizován dle korigovaného návrhu TV fakult (kooperace s ČŠI), a to včetně publikace výsledků výzkumu. V současnosti probíhají jednání s MŠMT o jeho dalším pokračování a zapojení TV fakult.*
- ✓ Stabilizovat předpoklady pro udržení habilitačního řízení a vyvinout úsilí o obnovení akreditace řízení ke jmenování profesorem. Analyzovat překážky kariérního rozvoje a zavést účinná opatření pro potřebný kariérní růst (v rámci projektu HR Award), bez něhož není prosperita naší fakulty dlouhodobě možná. **SPLNĚNO**
 - *V roce 2023 byla podána a NAU schválena žádost o akreditaci habilitačního řízení v oboru Kinantropologie na FSpS MU pro následné desetileté období.*
 - *Vytvoření podmínek pro získání odebrané akreditace jmenovacího řízení je bohužel dlouhodobou záležitostí. Realizovali jsme řadu kroků a opatření pro vytvoření vnitřních podmínek, klíčovým faktorem je posílení týmů o mladé profesory (realizováno) a intenzivní podpora kariérního růstu vč. hodnocení.*
 - *V následujících týdnech bude na základě rozhodnutí kolegia děkana ustanovena komise pro hodnocení připravenosti uchazečů habilitačního řízení na FSpS MU.*
- ✓ Na základě pilotního odzkoušení Motivačního systému FSpS MU tento systém optimalizovat a plně zavést do praxe, včetně provázání na individuální odměňování akademických pracovníků a přidělování výkonové složky financování kateder. **SPLNĚNO**
 - *Systém byl optimalizován a zaveden do praxe s možností aktualizace hodnocených kritérií dle strategických priorit fakulty a univerzity.*
- ✓ Implementovat mobilitní aktivity pracovníků FSpS MU do motivačního systému. Podpora alternativních typů mobilit (virtuální...). **SPLNĚNO**
 - *Implementováno do motivačního systému, současně evidujeme výrazný nárůst mobilit.*
- ✓ Cíleně (i finančně) podporovat dosahování konkrétních vědeckých výstupů, za které je fakulta hodnocena, jež zvyšují přínos normativních prostředků i celkovou prestiž fakulty. **SPLNĚNO**
 - *Implementováno v rámci směrnice děkana i v rámci kritérií hodnocení EVAK.*
 - *Požadavek na dosahování vědeckých výstupů je reflektován i ve vnitřních pravidlech financování a odměňování (nastavena výrazná podpora publikační a projektové činnosti).*
- ✓ Získat a udržet certifikaci HR Award, a to nikoliv jen formalisticky, ale skutečným zlepšením podmínek pro zaměstnance. **SPLNĚNO**
 - *Certifikace byla získána. Aktuálně implementovány konkrétní úkoly, k nimž jsme se zavázali.*

- ✓ Zapojit se do nových národních i mezinárodních výzkumných konsorcií, bez kterých hrozí mezinárodní izolace. **SPLNĚNO**
 - *Aktivně participujeme na činnostech mezinárodního konsorcia univerzit EDUC.*
 - *V roce 2023 podán mezinárodní projekt v oblasti prevence zranění, ve kterém figurujeme jako partneři (hl. řešitel: Slovinsko).*
 - *Probíhá příprava výrazných projektových návrhů a konsorcií v rámci aktivit a výzev Evropské vesmírné agentury ESA.*
- ✓ Zaměřit se na prohlubování kompetencí školitelů Ph.D. studentů, nastavit pravidla a principy externího mentoringu. **SPLNĚNO**
 - *Na úrovni fakulty i MU byly v letech 2022 a 2023 pořádány workshopy a semináře pro školitele s cílem prohloubit specifické kompetence školitele. Pravidla pro školitele jsou v čase revidována jak vedením MU (doporučení RVH), tak také na základě podnětů Oborové rady Kinantropologie.*
 - *Externí školitelství je na FSpS MU řešeno legislativou, která umožňuje externí vedení pod podmínkou participace s interním konzultantem.*

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST A ROLE FAKULTY

- ✓ Být lídrem a odborným partnerem při řešení celospolečenských témat ve vybraných oblastech sportu a pohybových aktivit (zejm. příprava na stárnutí, oblast zdravého životního stylu, vzdělávání odborníků v oblasti sportu a pohybu). **SPLNĚNO**
 - *Za účelem efektivního prosazování poznatků z oboru kinantropologie na úrovni státní správy a samosprávy byla v roce 2022 založena Asociace děkanů TV fakult. V rámci činností asociace bylo realizováno mnoho jednání děkanů TV fakult na různých platformách s cílem prosazovat aktuální témata a rozšiřovat povědomí o důležitosti pohybu a obecně předmětu zkoumání sportovních věd. Výsledky se postupně dostávají – v letošním roce bude po dohodě děkanů TV fakult se zástupci MŠMT pravděpodobně poprvé v historii vypsán dotační program TA ČR BETA pro oblast, do které můžeme specificky cílit naše projekty.*
 - *Aktuálně jsou na FSpS MU připravovány moderní studijní programy, které si kladou za cíl připravit odborníky pro budoucí potřeby společnosti (např. pohybové specialisty zaměřené na oblast primární prevence nebo sportovní analytiky, či odborníky v oblasti e-sportu).*
 - *Příprava a realizace projektů FITPA, KOSP aj. je jednoznačným důkazem naší odborné kvality a expertízy na poli celospolečenského přínosu.*
- ✓ Podporovat celouniverzitní sport a pohybové aktivity studentů a zaměstnanců, pořádat a podporovat sportovní soutěže, zpracovat koncepci sportu na MU a spolupracovat na její implementaci. **SPLNĚNO**
 - *FSpS MU modernizuje nabídku aktivit CUS dle vnějších požadavků (např. specifičnost covidové situace), infrastrukturních možností (rekonstrukce areálu Veslařská, soustředění kapacit do UKB) i finanční udržitelnosti (podpora kolektivních sportů aj.) a moderních trendů ve sportu.*
 - *Koncepce sportu MU byla zpracována v roce 2022, aktuálně probíhá implementační fáze.*
 - *FSpS MU garantuje na úrovni MU projekt UNIS, ve kterém je zařazeno a podporováno přes 40 sportovců.*

- FSpS MU garantuje a podílí se na realizaci soutěží v rámci projektu UNI ligy (koordinace, trenérství, management atd.).
- FSpS MU pořádá nebo se podílí na pořádání sportovních aktivit a akcí, které jsou univerzitního i mimouniverzitního charakteru (MUNI day, Běh o pohár děkana, FSpS Games, Emil Open, Czech weightlifting open aj.).
- FSpS MU realizuje cvičení pro zaměstnance i studenty. V roce 2023 byl založen MUNI SPORT univerzitní sportovní klub z.s. s cílem nabízet odborné vedení v pohybových aktivitách všech věkových a výkonnostních skupin sportovců.
- ✓ Pokračovat v rozvoji činností na podporu pohybových aktivit a zdravého životního stylu seniorů, příp. dalších cílových skupin. **SPLNĚNO**
 - Např. v rámci kurzů U3V, spolku JsemSen, kooperace s Emil Open, pohybových intervencí seniorů aj.
- ✓ ➔ Aktualizovat zapojení FSpS MU do celouniverzitního strategického projektu přípravy na stárnutí. **SPLNĚNO ČÁSTEČNĚ**
 - FSpS MU participuje na přípravě a realizaci projektů zabývajících se stárnutím; strategický projekt MU v této oblasti nebyl zatím připraven.
- ✓ Vytvořit popularizační blog pro prezentaci fakultních odborných stanovisek, výsledků výzkumu, novinek v metodikách aj. pro sportovní veřejnost (trenéry, manažery...) i běžnou populaci. **SPLNĚNO**
 - Vytvořena úspěšná platforma MUNI TRENDY.
- ✓ Popularizaci fakultních témat postavit na zřetelných osobnostech a profilačních oblastech. **SPLNĚNO**
 - Revidována [databáze expertů MU pro oblast sportu](#).
 - Popularizace je dále v gesci vědeckých lídrů na katedrách a oddělení vnějších vztahů (využívána platforma MUNI TRENDY).

INFRASTRUKTURA

- ✓ Provést zhodnocení efektivity využití sportovišť FSpS MU a jejich provozu, připravit a realizovat novou koncepci. **SPLNĚNO**
 - Připravena a na úrovni vedení MU prezentována efektivita využití sportovišť. Připravena a prezentována na úrovni MU koncepce rozvoje sportovní infrastruktury.
 - Vybraná data rozvoje sportovní infrastruktury jsou obsažena také v Koncepci sportu MU.
- ✓ Připravit realistický plán dobudování chybějící infrastruktury: rozdělit projekty na etapy a započít s realizací etapy s nejvyšší strategickou významností a současně reálným zajištěním financování. **SPLNĚNO**
 - Plán byl připraven a je postupně realizován dle etap.
 - Aktuálně je dokončována rekonstrukce areálu Veslařská (oficiální otevření 9/2023) a probíhá inv. akce vybudování učebny v pavilonu E34.
 - V letech 2021–2023 byl připraven projekt víceúčelového sportovního areálu MUNI sport park v UKB do stupně dokumentace pro stavební povolení (aktuálně

čekáme na vydání SP). Další kroky v realizaci jsou vázány na zajištění zdrojů financování ve spolupráci MU a národních dotačních zdrojů.

DALŠÍ VÝZNAMNÉ ÚSPĚCHY

- Zájem uchazečů o studium na FSpS MU stále stoupá, což posiluje výběrovost uchazečů.
- Nárůst rozpočtu FSpS MU získáním nových externích i interních zdrojů.
- Během covidových let se podařilo vytvořit finanční rezervy pro financování strategických priorit fakulty (zejm. aktuálně realizované investiční akce) a pokrytí nárůstu nákladů (valorizace tarifů, inflace, energie...).
- Spravedlivé odměňování na základě pravidel EVAK.
- Implementace doporučení ISAB (International Scientific Advisory Board) v oblasti restrukturalizace pracovišť za účelem efektivního soustředění personálních, znalostních a materiálních kapacit, zvýšení potenciálu pro vědeckou fokusaci a vznik expertíz (silní lídři a silná výzkumná témata na katedrách) i zefektivnění práce s doktorskými studenty.
- Vytvoření komunikačních platforem pro sdílení informací (fakultní káva, newsletter, online setkání s akademickými pracovníky i studenty, každodenní aktualizace sociálních sítí, vytvoření komunikačních týmů na MS Teams aj.).
- Vznik mnoha odborných pracovních skupin v průřezu pracovišť, které připravovaly akreditace, směrnice, doporučení aj.
- Zvládnutí velmi komplikované pandemické situace v letech 2020–2022. Pedagogicky zvládnuto přechodem na online formy výuky, využíváním home office i alternativním ukončováním předmětů praxe aj. Ve vědecko-výzkumné oblasti byla zajištěna stabilita a kontinuita vědecko-výzkumné činnosti v případech, kdy to bylo možné.
- Navýšení kapacity ve studijních programech TVS a KT. Podařilo se zvýšit množství předmětů vyučovaných v anglických studijních programech.
- Velmi progresivní navýšení vědeckých výstupů vysoké kvality – články na WoS v Q1 a Q2, monografie aj.
- Významné navýšení podaných výzkumných projektů mimo interní dotační výzvy FSpS MU a MU.
- Zařazení časopisu Studia Sportiva do databáze SCOPUS.
- Realizované vzdělání v oblasti rozvoje manažerských kompetencí a pedagogických kompetencí v rámci nabídky CERPEK aj.
- Kooperace a sjednocení postupů při komunikaci se státní správou mezi vedeními TV fakult na úrovni, která nemá historickou obdobu.
- Růst počet mobilit zaměstnanců směřujících na prestižní evropské a světové univerzity.
- V habilitačním řízení byli od roku 2020 úspěšně jmenováni docentem 3 zaměstnanci FSpS MU (více než za předchozích 10 let) – čtvrtý aktuálně čeká na podpis rektora MU.
- V rámci otevřenosti fakulty realizovány Open Days, Dny otevřených dveří, Ph.D. Days, Noc vědců, MjUNI a mnohé další.
- Udržení tradice konference Sport and Quality of Life i ve složitých postepidemiologických podmínkách.
- Posílení výuky zahraničními vyučujícími.
- Zkvalitnění webové prezentace a prezentace na sociálních sítích.

**VIZE A CÍLE
PRO NÁSLEDUJÍCÍ
FUNKČNÍ OBDOBÍ
(2024-2028)**



1. PERSONÁLNÍ A ORGANIZAČNÍ ROZVOJ

V mém prvním funkčním období byla realizována organizační restrukturalizace pracovišť s cílem zefektivnit práci zejména vědecko-výzkumného a projektového charakteru. Pevně věřím, že první plody uvedené změny budeme moci sklízet již v pětiletém odstupu od reorganizace. Je potřeba si v tomto směru ale uvědomit, že změny samy o sobě výkonový progres nepřinesou. Dovolím si nyní použít výstižný výrok, který zazněl v mediální diskusi a směřoval k hodnocení naší celospolečenské situace. Nicméně je přílehlavý i pro naši situaci: „Všichni víme, že je potřeba udělat změny, a že by se mělo jednat o změny výrazné. Lidé souhlasí a podporují konkrétní balíčky změn a opatření. Když se ale změna má dotknout jich samých, se změnami najednou přestávají souhlasit. I tak je ale změny nutné udělat, abychom se za několik let nedostali do situace, která již nebude řešitelná.“

Pro naši fakultu má uvedená parafráze jednoznačnou paralelu. Musíme každý začít u sebe. Naučme se neříkat, že to nejde, ale užívejme baťovské „to neumím, ale naučím se“. Buďme ochotni měnit se paralelně s tím, jak se mění společnost. Buďme ochotni rozvíjet své kompetence. Buďme tvořiví a inovativní. Buďme inspirací našim studentům.

2. EKONOMICKÁ STABILITA

FSpS MU vykazovala v posledních třech letech kladný hospodářský výsledek, a to i přes velmi složitou situaci s výpadkem zdrojů příjmu v době covidové a neméně jednoduchou situaci v posledním roce energické a inflační krize. Na vyrovnaném rozpočtu musíme systematicky pracovat i nadále. Zvýšené výdaje na energie a provoz, valorizaci mezd, potřeby oprav a investic do infrastruktury nás staví do situace, kdy musíme intenzivně hledat vnější zdroje příjmů a nespoléhat výhradně na příspěvek na vzdělávání. Jedinou možnou cestou je zaměřit se na:

- zefektivnění projektové činnosti ve velkých grantových schématech,
- rozšíření nabídky a posílení propagace kurzů CŽV (je otázkou strategie a kompetencí akademických pracovníků, nikoliv jen pobídek ze strany zaměstnanců CŽV),
- zvýšení efektivity vědecko-výzkumné činnosti,
- zefektivnění spolupráce s aplikační sférou (smluvní výzkum, kooperace se svazy aj.),
- vytvoření prostoru pro rozšíření nabídky laboratoří a ambulancí,
- nabídku vzdělávání, které je kvalitní, ale ekonomicky udržitelné.

Pokud se nám společným úsilím podaří výše uvedené body realizovat, snížíme tím naši závislost na příspěvku na vzdělávání a budeme moci valorizovat mzdy a investovat do rozvoje. Uvědomme si, prosím, že bez posílení externích zdrojů není reálné stabilitu, nebo dokonce růst, garantovat.

3. USKUTEČŇOVÁNÍ NOVÝCH BAKALÁŘSKÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ A REAKREDITACE MAGISTERSKÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ

Nejpozději od roku 2025 bych byl rád, kdyby se nám podařilo přijímat studenty do nových, moderních bakalářských studijních programů. Zmíněné programy jsou aktuálně ve výstavbě, která kalkuluje s mnoha inovacemi, které zahrnují například:

- nižší počet hodin přímé výuky,
- více praxí,
- efektivnější mezipředmětovou spolupráci,

- větší míru internacionalizace,
- větší a efektivnější kooperaci s aplikační sférou,
- využití významně vyšší dotace z ECTS kreditů na samostudium,
- přípravu moderních studijních opor,
- průběžné ověřování znalostí studentů,
- nevýkonově orientované ověřování praktických dovedností,
- specificky konstruovaný obsah bakalářských prací,
- možnost dalšího vzdělávání, které na základě získání potřebných mikrocertifikátů umožní průchod mezi vybranými bakalářskými a magisterskými programy, které nejsou v přímé studijní linii.

Nové studijní programy budou přirozeně klást i nové požadavky na kompetence pedagogů. Jsem připraven se svým týmem vytvářet podmínky pro zvyšování kompetencí a vzdělávání akademických i neakademických pracovníků. V roce 2025 začneme připravovat reakreditaci stávajících magisterských programů tak, aby navazovala na nové bakalářské programy.

4. VYBUDOVÁNÍ VÍCEÚČELOVÉHO SPORTOVNÍHO AREÁLU V UKB

Jak plyne nejen z infrastrukturních analýz, ale potvrzuje to i naše každodenní výuková praxe, aktuální kapacita ani kvalita sportovního zázemí FSpS MU neodpovídá potřebám instituce. V dalším období budu pokračovat v aktivitách, které povedou k zahájení a dokončení výstavby multisportovního areálu v prostředí univerzitního kampusu.

5. POSÍLENÍ VÝZNAMU INTERNACIONALIZACE

Kvalitní vědecko-výzkumná činnost předpokládá spolupráci se zahraničními odborníky a institucemi, schopnost komunikovat a publikovat v cizím jazyce. Výzkumná činnost vysokých škol je samozřejmě součástí její tvůrčí činnosti a je pevně svázána s činností vzdělávací. Pedagogická a vědecko-výzkumná činnost dnešních vysokých škol proto vyžaduje významný mezinárodní přesah. Standard kvality vysokoškolského vzdělání se kontinuálně zvyšuje. Poznatky vytvářené i předávané v rámci studia by měly vycházet z celosvětové nejlepší praxe. Klíčovým nástrojem pro rozvoj odborných kompetencí studentů i akademiků a předpokladem profesního a akademického uplatnění v globálním světě je internacionalizace.

Úspěšnost FSpS MU v oblasti mezinárodní spolupráce vidím zejména v:

- reprezentaci fakulty děkanem a proděkaný na mezinárodních jednáních,
- přijímání zahraničních hostů a navazování nových spoluprací,
- podpoře zaměstnaneckých a studentských mobilit
- jazykovém vzdělávání zaměstnanců.

Výše popsané aktivity jsou předpokladem pro zařazení do zahraničních žebříčků hodnotících kvalitu naší vědecko-výzkumné a další akademické činnosti.

6. IMPLEMENTACE HR AWARD

Nezbytnou aktivitou, k níž se FSpS MU zavázala, je realizace HR aktivit definovaných v rámci opatření HR Award.

V následujícím období plánuji uskutečnit analýzu prostředí z hlediska možnosti systemizace pracovních pozic propojenou s nastavením systému funkčních míst akademických pracovníků.

Chci dále pokračovat ve zpřesňování transparentního vnitřního mechanismu rozdělování finančních prostředků a odměňování.

7. OBNOVENÍ JMENOVACÍHO ŘÍZENÍ

Ve druhém funkčním období plánuji podat žádost o obnovení jmenovacího řízení v Kinantropologii. Jmenovací řízení je stěžejní část mozaiky pro dlouhodobou udržitelnost fungování akademické instituce univerzitního typu. Stejně tak je nezbytné uskutečnit kroky k jeho získání pro zajištění udržitelnosti habilitačního řízení a kariérního růstu akademických pracovníků v rámci institucionálního řízení.

8. VYBUDOVÁNÍ NOVÝCH VÝZKUMNÝCH TÝMŮ

V horizontu několika málo let je důležité rozšířit aktuálně budované tři expertní týmy na další výzkumné skupiny s potenciálem skórovat v projektových výzvách. Nové skupiny by měly stavět na perspektivních tématech s vysokým společenským impaktem; již nyní se na naplňování této strategie pracuje. Budování výzkumné excelence musí zahrnovat integraci dalších zahraničních odborníků, kteří získají některou z výzkumných pobídek MU typu MASH, MASH junior aj. Nutná je také mezioborové spolupráce s odborníky MU a propojování jejich výzkumných témat s tématy kinantropologie.

9. SYSTEMATICKÉ ZVYŠOVÁNÍ PEDAGOGICKÝCH A VÝZKUMNÝCH KOMPETENCÍ AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ

Na základě požadavků moderní vědy a výuky považuji za potřebné systematicky podporovat zvyšování kompetencí akademických pracovníků. Jedná se zejména o:

- realizaci workshopů a seminářů s tematikou moderních forem výuky, tvorbu výukových opor, hodnocení studentů,
- zvyšování jazykových kompetencí,
- odborné vzdělávání v oblasti vedení závěrečných prací,
- pořádání seminářů, jak psát odborné texty, práce a projekty,
- rozšiřování specifických kompetencí vztahujících se k určité oblasti vzdělávání.

10. PODPORA DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ NEAKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ

Neakademickým pracovníkům bych rád v rámci dalšího vzdělávání umožnil:

- absolvovat ve větší míře zahraniční mobility pro přenos dobré praxe a rozvoj podpůrných činností,
- dále rozvíjet jazykové kompetence,
- účastnit se kurzů rozvoje specifických dovedností,
- trvalou podporu při vytváření přátelského pracovního prostředí i neformálního setkávání.

11. ZVÝŠENÍ SOUNÁLEŽITOSTI STUDENTŮ A ABSOLVENTŮ S FAKULTOU

Studenti FSpS MU se do činnosti fakulty nezapojují v takové míře, která je aktuálním vedením očekávána. Považujeme za důležité se studenty efektivněji a častěji komunikovat prostřednictvím prezenčních setkání, ale také formou sdílení informací na sociálních sítích. V následujícím období chci zavést každoroční setkání absolventů fakulty v areálu Veslařská.

12. REFORMA DOKTORSKÉHO STUDIA

Reforma PhD studia je tématem i na národní a univerzitní úrovni a na naší fakultě bude zahrnovat zlepšení podmínek pro PhD studenty za současného zefektivnění studia. Od roku 2024 bude studentům vypláceno významně vyšší stipendium, současně budou kladeny i vyšší požadavky na studenty i školitele. Přijatá opatření by v důsledku měla přispět k vyšší kvalitě a prestiži našeho doktorského studia.

13. WORK LIFE BALANCE

Soulad pracovního a osobního života je důležitou součástí kvality života každého z nás a já osobně se budu zasazovat o realizaci dalších opatření v této oblasti. V souladu s nastavenou strategií HR Award chci rozvíjet flexibilní formy práce i dobré pracovní podmínky, včetně organizačních. Cílem dobudování infrastruktury není jen vytvoření podmínek pro pedagogickou činnost, ale je také podmínkou pro rozvrhování výuky zohledňující naše osobní, zejm. rodinné potřeby.

Závěrečné shrnutí

Vážené kolegyně, vážení kolegové,
vážené studentky, vážení studenti,

procházíme náročným obdobím, kdy věnujeme množství energie do nezbytné transformace naší fakulty. Jako sportovci umíme zvládat zátěž pro dosažení budoucí vysoké výkonnosti. Měřitelné zlepšení se nedostavuje ihned, ale až s odstupem času v závislosti na správném plánování, vynaloženém úsilí a souhře realizačního týmu. Vytrvalost, houževnatost a cílevědomost jsou klíčové předpoklady radosti a spokojenosti z dosažení cíle.

Věřím, že nastavenou strategií a společným úsilím směřujeme k moderní, mezinárodně atraktivní fakultě s přátelským klimatem a dobrými podmínkami pro práci i studium.

Děkuji všem za spolupráci ve prospěch naší fakulty a těším se spolupráci budoucí.

S úctou

Jan Cacek