

MUNI
SPORT



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Fakulta sportovních studií MU a HR Award

Co je HR Award?

Co děláme na fakultě v rámci HR Award?

PŘEHLEDNÁ BROŽURA PRO KAŽDÉHO



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

MŠMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

PODĚKOVÁNÍ

Milé kolegyně, milí kolegové,

dne 6. července 2021 se také naše fakulta připojila k více než šesti stům evropským výzkumným organizacím a stala se držitelem ocenění HR Excellence in research (HR Award), které je udělováno Evropskou komisí institucím implementujícím personální strategii HRS4R.

Využitím sportovní terminologie můžeme říci, že nás čeká běh na dlouhou trať. Před samotným startem probíhaly diskuze, zda a kdy se pokusíme požádat Evropskou komisi o možnost tuto trať absolvovat. S nadsázkou můžeme říci, že přihláškou k uběhnutí větší vzdálenosti, než byla ta z Marathónu do Atén, bylo připojení se k principům Evropské Charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků. Následovala společná příprava, do níž se zapojila celá fakulta. V rámci této přípravy jsme se otestovali, byla provedena Gap analýza, na jejímž základě jsme zvolili strategii, se kterou bychom rádi tuto náročnou cestu absolvovali. Touto strategií byla tvorba akčního plánu, se kterým jsme požádali členy Evropské komise o možnost postavit se na start, což nám bylo v červenci 2021 umožněno. Neváhali jsme ani minutu a s vervou nám sportovcům vlastní jsme začali ukrajovat první metry. Ze zkušenosti víme, že nás na cestě čeká nejedna překážka. Víme však také to, že po jejich překonání bude následovat sladká odměna v podobě vylepšených pracovních podmínek pro nás všechny.

Za ziskem tohoto prestižního ocenění stojí práce nás všech, tedy akademických i neakademických zaměstnankyň a zaměstnanců, studentek i studentů doktorského studijního programu Kinantropologie.



**Všem bych chtěl proto poděkovat
a popřát, abychom úspěšně doběhli až do cíle!**

Mgr. Bc. Oldřich Racek, Ph.D.
Proděkan pro strategii a rozvoj FSpS MU

CO JE HR AWARD?

HR EXCELLENCE IN RESEARCH AWARD

(zkráceně HR Award) uděluje Evropská komise výzkumným institucím, které implementují personální strategii HRS4R (The Human Resources Strategy for Researchers).

HRS4R vychází ze 40 principů stanovených Evropskou chartou pro výzkumné pracovníky a Kodexem chování pro přijímání výzkumných pracovníků.

Proč Vás má HR Award zajímat?



JAKÉ JSOU BENEFITY HR AWARD?

- Logo HR Award znamená, že instituce vynakládá mimořádné úsilí v oblasti respektování práv svých zaměstnanců.
- Fakulta projevuje závazek k dobrým pracovním podmínkám a kariérnímu rozvoji výzkumných pracovníků.
- Fakultě přidává na hodnotě v žádostech o granty/projekty.
- Přináší příležitosti ke sdílení praxe s ostatními držiteli ocenění.
- Je katalyzátorem pro změnu – podpora interní kulturní změny.

CO PŘINÁŠÍ HR AWARD VÁM?

- Jste součástí jedné z více než 660 institucí, které HR Award získalo.
- Jejich počet stále narůstá.
- Vaše práva jako profesionála jsou uznávána.
- Vaše mobilita je ceněna.
- Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem je respektována.
- Transparentnost náboru je zaručena.
- Máte k dispozici spektrum školení.
- Připojili jste se ke celoevropské síti složené z výzkumných organizací a výzkumných pracovníků.



JAK JSME ZÍSKALI PRÁVO POUŽÍVAT LOGO HR AWARD?

2019

Celý proces začal přihlášením fakulty k principům Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků a zasláním dopisu podepsaného děkanem FSpS, kterým se fakulta zavázala implementovat personální strategii v souladu s HR Award.

2020

Schválením tohoto prohlášení Evropskou komisí začala běžet roční lhůta, ve které fakulta musela zpracovat interní Gap Analýzu. Z této analýzy vyplynuly nedostatky a slabá místa fakulty, na základě, kterých jsme definovali náš Akční plán pro následující dvouleté období. Následně jsme požadované dokumenty (Gap Analýza, Akční plán, OTM-R politika FSpS a další) odeslali Evropské komisi.

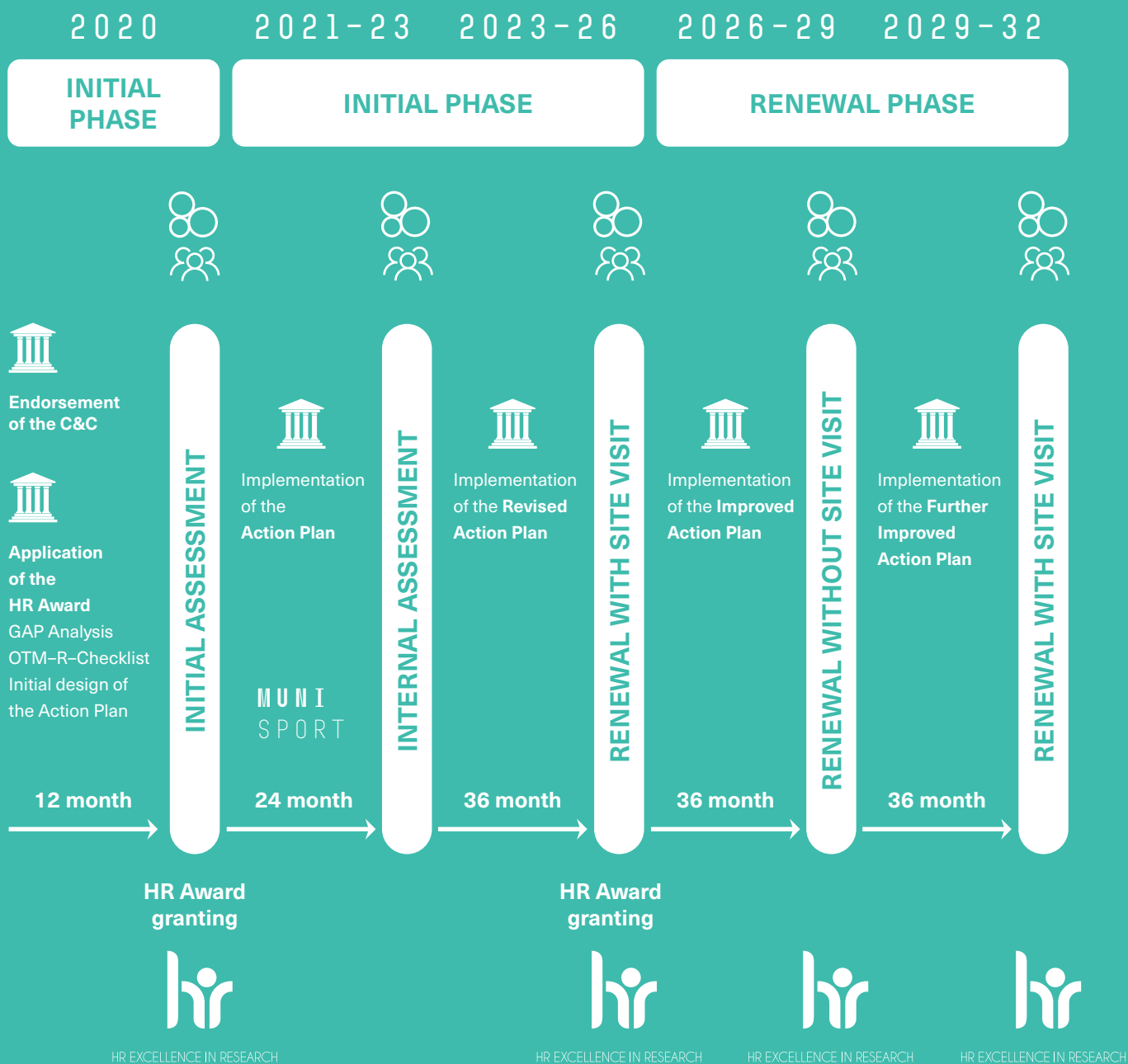
2021

V případě pozitivního hodnocení komisí dojde k udělení ocenění HR Award. Fakulta sportovních studií MU toto ocenění získala 6. 7. 2021.

2021–2023

Toto ocenění je udělováno v první fázi na 2 roky, po interní sebeevaluaci a schválení Evropskou komisí pak na další 3 roky. Zpravidla po 5 letech od prvního udělení ocenění hodnotitelé osobně navštíví instituci. Nyní společně zavádíme opatření Akčního plánu do praxe.

FÁZE CERTIFIKAČNÍHO PROCESU HR AWARD



HRS4R – from PROGRESS to QUALITY



Institution



European Commission



External experts

FSPS IMPLEMENTUJE

(červenec 2021–červenec 2023)

- V průběhu následujících 2 let od udělení ocenění HR Award fakulta implementujeme schválený Akční plán.
- Před uplynutím této lhůty provedeme průběžné interní sebehodnocení – definujeme, jakým způsobem byl implementován Akční plán a jak se rozvíjí. Zároveň naše zhodnocení musí obsahovat revizi Akčního plánu na další 3 roky.
- Tyto materiály pošleme k interim zhodnocení Evropské komisi.

CO SE BUDE DÍT NA FAKULTĚ V IMPLEMENTAČNÍ FÁZI?

Cílem je zavádět a realizovat opatření z Akčního plánu, ale zároveň reagovat na aktuální potřeby zaměstnanců FSpS vhodnou modifikací těchto opatření během realizace.

CO OBSAHUJE AKČNÍ PLÁN FSPS?

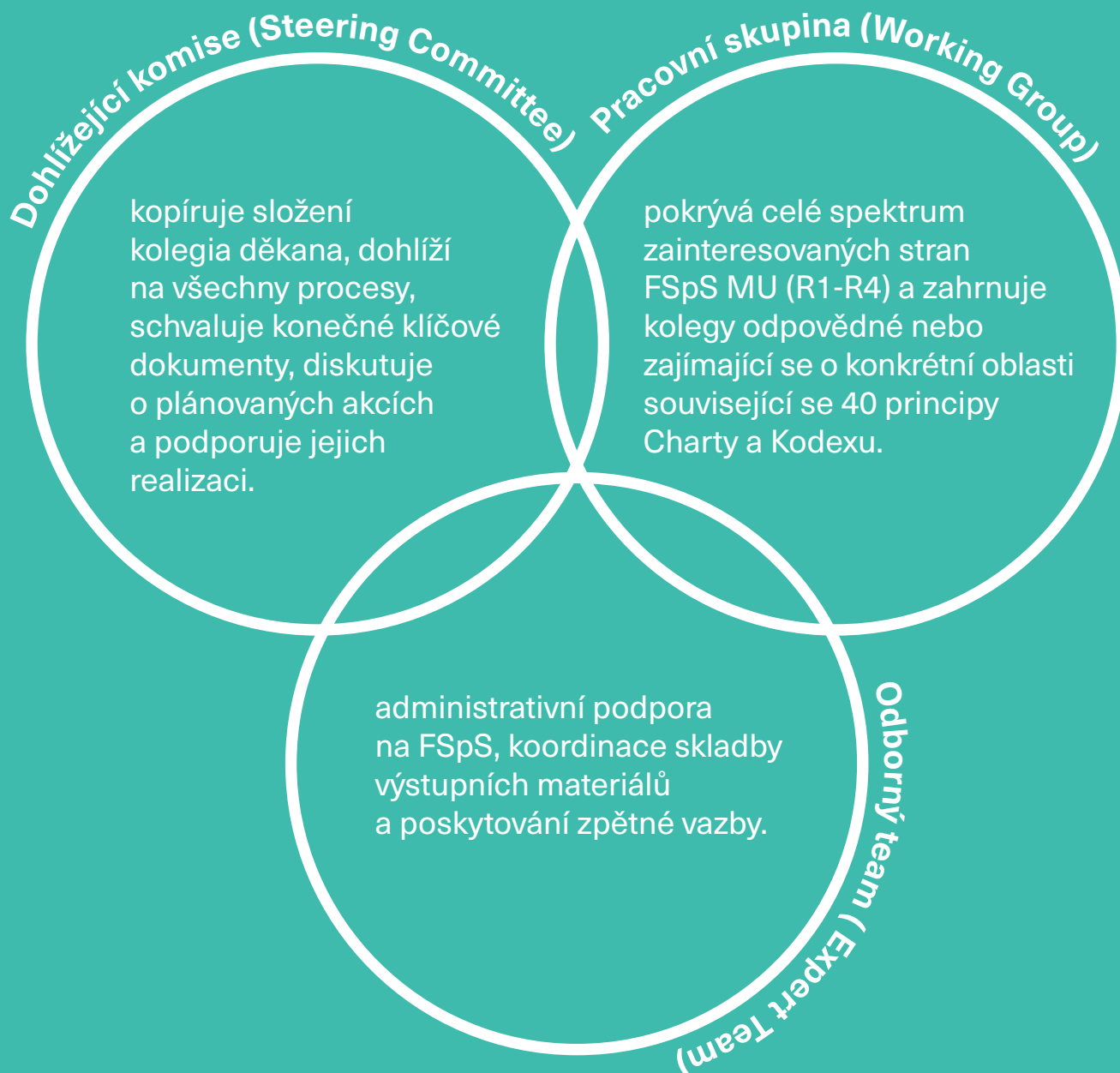
1. Zlepšení dostupnosti laboratorního vybavení
2. Zavedení pravidelného školení o etických a profesních aspektech výzkumu
3. Dostupnější informace a postupy v oblasti administrativní podpory
4. Tvorba plánu genderové rovnosti (GEP = Gender Equality Plan)
5. Lepší pracovní podmínky pro rodiče a pečující
6. Zavedení systému hodnocení zaměstnanců
7. Úprava koncepce doktorského studia
8. Zkvalitnění činnosti školitelů na fakultě
9. Formulace strategie pro postdoktorské pozice
10. Podpora mezinárodní mobility
11. Tvorba náborové politiky OTM-R
12. Přizpůsobení náborového a výběrového řízení podle OTM-R
13. Širší podpora pro nově příchozí
14. Odstranění jazykové bariéry
15. Tvorba kariérního řádu
16. Zvyšování odborné způsobilosti vedoucích pracovníků

CO JE RENEWAL PHASE (ZNOVUUDĚLENÍ)?

Po implementační fázi následuje fáze znovuudělení. Naše interní sebehodnocení je následně přezkoumáno externí skupinou 3 nezávislých hodnotitelů jmenovaných Evropskou komisí (jednodenní návštěva/ kontrola).

Jejím účelem je pravidelně po třech letech revidovat Akční plán FSpS a obhájit udělenou certifikaci HR Award.

TÝMY SPOLUPRACUJÍCÍ NA HR AWARD



CHCETE VĚDĚT VÍC?

Neváhejte nás kontaktovat

Mgr. Bc. Oldřich Racek, Ph.D.

proděkan pro strategii a rozvoj, racek@fsps.muni.cz

Ing. Zuzana Sajdlová, Ph.D.

proděkanka pro vědu a výzkum, sajdlova@fsps.muni.cz

Mgr. Veronika Vencúrik Pituková, Ph.D.

HR Award manažerka, veronika.pitukova@fsps.muni.cz

Aktuální informace o HR Award na FSpS naleznete na
www.fsps.muni.cz/veda-a-vyzkum/hrs4r-hr-award

